

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сенченко Павел Васильевич
Должность: Проректор по учебной работе
Дата подписания: 13.11.2023 10:14:05
Уникальный программный ключ:
27e516f4c088deb62ba68945f4406e13fd454355

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

**«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»
(ТУСУР)**

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Рынок труда

Уровень образования: **высшее образование - бакалавриат**

Направление подготовки / специальность: **38.03.02 Менеджмент**

Направленность (профиль) / специализация: **Управление проектом**

Форма обучения: **заочная (в том числе с применением дистанционных образовательных технологий)**

Факультет: **ФДО, Факультет дистанционного обучения**

Кафедра: **менеджмента, Кафедра менеджмента**

Курс: **5**

Семестр: **9**

Учебный план набора 2018 года

Распределение рабочего времени

№	Виды учебной деятельности	9 семестр	Всего	Единицы
1	Самостоятельная работа под руководством преподавателя	6	6	часов
2	Контроль самостоятельной работы	2	2	часов
3	Самостоятельная работа	60	60	часов
4	Всего (без экзамена)	68	68	часов
5	Подготовка и сдача зачета	4	4	часов
6	Общая трудоемкость	72	72	часов
			2.0	З.Е.

Контрольные работы: 9 семестр - 1

Зачёт: 9 семестр

Томск

1. Цели и задачи дисциплины

1.1. Цели дисциплины

формирование у студентов комплекса знаний, умений и навыков, которые позволят ему в будущей деятельности реагировать на изменения ситуации в социально-трудовой сфере, проводить анализ рынка труда для своей организации, учитывая особенности правового и организационного регламентирования внешнего и внутреннего рынков труда.

1.2. Задачи дисциплины

- дать теоретические знания об экономических и законодательных основах функционирования рынка труда;
- сформировать умение ориентироваться в зарубежных моделях рынка труда и конвенциях Международной организации труда;
- сформировать навыки сбора информации для анализа рынка труда и его сегментов;
- сформировать навыки использования различных подходов к привлечению персонала.
-

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Рынок труда» (ФТД.3) относится к блоку ФТД.3.

Предшествующими дисциплинами, формирующими начальные знания, являются: Макроэкономика, Менеджмент, Правоведение, Статистика, Управление персоналом организации.

Последующими дисциплинами являются: Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности;

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

- **знать** структуру и показатели рынка труда; понятие и виды социально-трудовых отношений; основы правового регулирования трудовых отношений; Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы; принципы и задачи деятельности Международной организации труда; содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ).

- **уметь** применять методы анализа рынка труда в целях привлечения трудовых ресурсов в организацию; применять в профессиональной деятельности нормы социального, миграционного и трудового права, касающиеся социально-трудовой сферы; использовать нормы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в профессиональной деятельности на рынке труда; ориентироваться в моделях рынка труда и основных документах Международного трудового права (Конвенция МОТ).

- **владеть** навыками использования знаний о международном и российском законодательстве, регулирующем рынок труда, в профессиональной деятельности; навыками сбора и анализа информации о рынке труда в целях привлечения персонала. навыками использования норм Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, в профессиональной деятельности; навыками использования норм Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в профессиональной деятельности на рынке труда; навыками анализа содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ).

4. Название разделов (тем) дисциплины

Названия разделов дисциплины
9 семестр
1 Сущность рынка труда

2 Показатели рынка труда
3 Государственное регулирование рынка труда
4 Социально-трудовые отношения