

Документ подписан электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сенченко Павел Васильевич
Должность: Проректор по учебной работе
Дата подписания: 13.11.2023 07:09:32
Уникальный программный ключ:
27e516f4c088deb62ba68945f4406e13fd454355

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования

**ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»
(ТУСУР)**

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Рынок труда

Уровень образования: **высшее образование - бакалавриат**

Направление подготовки / специальность: **38.03.03 Управление персоналом**

Направленность (профиль) / специализация: **Управление персоналом организации**

Форма обучения: **заочная**

Факультет: **ЗиВФ, Заочный и вечерний факультет**

Кафедра: **менеджмента, Кафедра менеджмента**

Курс: **3, 4**

Семестр: **6, 7**

Учебный план набора 2018 года

Распределение рабочего времени

№	Виды учебной деятельности	6 семестр	7 семестр	Всего	Единицы
1	Лекции	4	4	8	часов
2	Практические занятия	4	4	8	часов
3	Всего аудиторных занятий	8	8	16	часов
4	Самостоятельная работа	28	24	52	часов
5	Всего (без экзамена)	36	32	68	часов
6	Подготовка и сдача зачета	0	4	4	часов
7	Общая трудоемкость	36	36	72	часов
				2.0	З.Е.

Контрольные работы: 7 семестр - 1

Зачёт: 7 семестр

Томск

1. Цели и задачи дисциплины

1.1. Цели дисциплины

формирование у студентов комплекса знаний, умений и навыков, которые позволят ему в будущей деятельности реагировать на изменения ситуации в социально-трудовой сфере, проводить анализ рынка труда для своей организации, учитывая особенности правового и организационного регламентирования внешнего и внутреннего рынков труда.

1.2. Задачи дисциплины

- дать теоретические знания об экономических и законодательных основах функционирования рынка труда;
- сформировать умение ориентироваться в зарубежных моделях рынка труда и конвенциях Международной организации труда;
- сформировать навыки сбора информации для анализа рынка труда и его сегментов;
- сформировать навыки использования различных подходов к привлечению персонала.
-

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Рынок труда» (Б1.В.ОД.1) относится к блоку 1 (вариативная часть).

Предшествующими дисциплинами, формирующими начальные знания, являются: Трудовое и гражданское право, Экономика и социология труда.

Последующими дисциплинами являются: Кадровое планирование, Оплата труда персонала, Управление персоналом организации, Управление человеческими ресурсами.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

– ОПК-3 знанием содержания основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ);

– ПК-10 знанием Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, знанием процедур приема, увольнения, перевода на другую работу и перемещения персонала в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и владением навыками оформления сопровождающей документации;

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

– **знать** структуру и показатели рынка труда; понятие и виды социально-трудовых отношений; основы правового регулирования трудовых отношений; Трудовой кодекс Российской Федерации и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права; содержание основных разделов Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы; принципы и задачи деятельности Международной организации труда; содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ).

– **уметь** применять методы анализа рынка труда в целях привлечения трудовых ресурсов в организацию; применять в профессиональной деятельности нормы социального, миграционного и трудового права, касающиеся социально-трудовой сферы; использовать нормы Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в профессиональной деятельности на рынке труда; ориентироваться в моделях рынка труда и основных документах Международного трудового права (Конвенция МОТ).

– **владеть** навыками использования знаний о международном и российском законодательстве, регулирующем рынок труда, в профессиональной деятельности; навыками сбора и анализа информации о рынке труда в целях привлечения персонала. навыками использования норм Социального права, Миграционного права, касающихся социально-трудовой сферы, в профессиональной деятельности; навыками использования норм Трудового кодекса Российской Федерации и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в профессиональной деятельности на рынке труда; навыками анализа содержания основных документов Международного трудового права (Конвенция МОТ).

4. Название разделов (тем) дисциплины

Названия разделов дисциплины	
6 семестр	
1	Сущность рынка труда
2	Показатели рынка труда
7 семестр	
3	Государственное регулирование рынка труда
4	Социально-трудовые отношения