

Документ подписан электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Сенченко Павел Васильевич
Должность: Проректор по учебной работе
Дата подписания: 25.10.2023 08:41:15
Уникальный программный ключ:
27e516f4c088deb62ba68945f4406e13fd454355

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«ТОМСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ СИСТЕМ
УПРАВЛЕНИЯ И РАДИОЭЛЕКТРОНИКИ»
(ТУСУР)

АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

Управление в организационных системах

Уровень образования: **высшее образование - бакалавриат**

Направление подготовки / специальность: **27.03.03 Системный анализ и управление**

Направленность (профиль) / специализация: **Системный анализ и управление в технических системах**

Форма обучения: **очная**

Факультет: **ФВС, Факультет вычислительных систем**

Кафедра: **КСУП, Кафедра компьютерных систем в управлении и проектировании**

Курс: **3**

Семестр: **5**

Учебный план набора 2020 года

Распределение рабочего времени

№	Виды учебной деятельности	5 семестр	Всего	Единицы
1	Лекции	18	18	часов
2	Практические занятия	36	36	часов
3	Всего аудиторных занятий	54	54	часов
4	Самостоятельная работа	54	54	часов
5	Всего (без экзамена)	108	108	часов
6	Общая трудоемкость	108	108	часов
		3.0	3.0	З.Е.

Зачёт: 5 семестр

Томск

1. Цели и задачи дисциплины

1.1. Цели дисциплины

ознакомление студентов с теоретическими основаниями и практическими аспектами формирования, развития и функционирования организационными системами различного уровня и человеческим ресурсом для проектирования, анализа и оценки качества управления.

1.2. Задачи дисциплины

- Ознакомить студентов с основными научными подходами к изучению сложных систем, к числу которых относятся системы управления.
- Систематизировать знания о целях и функциях управления.
- Сформировать умения выделять проблемы управления и подбирать наиболее подходящие для их исследования методы.
- Овладеть приемами оценки контроля и качества функционирования управления организационными системами.

2. Место дисциплины в структуре ОПОП

Дисциплина «Управление в организационных системах» (Б1.Б.03.03) относится к блоку 1 (базовая часть).

Предшествующими дисциплинами, формирующими начальные знания, являются: Основы проектной деятельности, Социология управления.

Последующими дисциплинами являются: Информационные технологии в технико-экономических системах, Информационные технологии в управлении, Моделирование систем управления.

3. Требования к результатам освоения дисциплины

Процесс изучения дисциплины направлен на формирование следующих компетенций:

- ОПК-2 способностью применять аналитические, вычислительные и системно-аналитические методы для решения прикладных задач в области управления объектами техники, технологии, организационными системами, работать с традиционными носителями информации, базами знаний ;
- ОПК-4 способностью применять принципы оценки, контроля и менеджмента качества ;
- ОПК-5 способностью использовать принципы руководства и администрирования малых групп исполнителей ;

В результате изучения дисциплины обучающийся должен:

- **знать** Общеправовые аспекты управления. Принципы построения организационных систем, внутреннюю и внешнюю среду организаций.
- **уметь** Управлять организационными системами, проектировать организационную структуру, осуществлять распределение полномочий и ответственности на основе их делегирования, применять современные технологии реинжиниринга и реструктуризации, применять полученные знания для принятия управленческих решений с учетом экономических, социальных и иных факторов.
- **владеть** методами анализа и проектирования бизнес-процессов организации; методами поддержания и развития организационных систем, умением применять их в управлении человеческим и иными ресурсами организации; навыками оценки контроля и качества управления.

4. Название разделов (тем) дисциплины

Названия разделов дисциплины
5 семестр
1 Понятие организации, ее типы и модели.
2 Законы и принципы организации.
3 Основы организационного проектирования.
4 Развитие организации и диагностика организационных изменений

